



# COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

## PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 45
---------------------

in data: <b>28.05.2021</b>
----------------------------

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021.  
RECEPIMENTO C.C.I. (CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO)  
ANNO 2021.**

L'anno **duemilaventuno** addi **ventotto** del mese di **maggio** alle ore **9:00** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	BADENCHINI PAOLO	Presente
3	MERLI dott.ssa GLORIA	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

# LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che la delegazione, dopo aver costituito il fondo della produttività, ha raggiunto per l'anno 2021, l'accordo sulla ripartizione delle risorse come da testo di contratto collettivo integrativo allegato alla presente deliberazione;

RILEVATO che le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in data 27/05/2021;

VISTO l'accordo suddetto, allegato alla presente deliberazione (all. "A") e ritenuto meritevole di approvazione;

RITENUTO altresì approvare la relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione illustrativa al C.C.I. 2021;

CONSIDERATO che la proposta di contratto collettivo integrativo 2018/2020 – parte normativa – consegnata alle organizzazioni sindacali nel novembre 2018 , ad oggi non è stata ancora approvata;

VISTI gl'allegati pareri resi dal Revisore dei Conti in merito alla corretta Costituzione delle risorse che determinano l'ammontare del Fondo e in merito alla compatibilità degli impieghi delle stesse nella contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi di quanto statuito dal CCNL;

VISTO l'allegato parere di regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole

## DELIBERA

1. DI COSTITUIRE il Fondo della produttività per l'anno 2021;
2. DI RECEPIRE, in ogni sua parte, il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Ziano Piacentino per l'anno 2021, allegato "A" alla presente delibera, sottoscritto dalle parti interessate in data 27/05/2021 (comprendente la relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione illustrativa);
3. DI RINVIARE a successivo atto l'approvazione del C.C.I. triennio 2018/2020 parte normativa.
4. DI DEMANDARE ai settori competenti la redazione degli atti conseguenti alla presente deliberazione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza,

Visto l'art. 134 comma 4 D. Lgs. N. 267/2000

Con votazione separata e favorevole degli Assessori presenti

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 45 del 28/05/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021. RECEPIMENTO  
C.C.I. (Contratto Collettivo Integrativo) ANNO 2021.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, lì 27.05.2021.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
(Dott. Gian Paolo Galli)

---

# COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

## COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021

### PREMESSA

Il giorno ventisette del mese di maggio anno duemilaventuno presso la residenza municipale di Ziano P.no sono presenti:

1) per la delegazione trattante di parte pubblica in base alla delibera di G.C. n. 48 del 10/08/2019, i signori:

- De Feo Giovanni, Direttore Generale;
- Galli Gian Paolo, responsabile area finanziaria;

Assistono come uditori:

- Ghilardelli Manuel, Sindaco
- Badenchini Paolo, Assessore al personale

2) per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:

- Gorra Alberto , rappresentante CGIL Funzione Pubblica;
- Piatti Rosella, rappresentante CISL FP;

Si evidenzia che l'RSU del Comune, unico candidato eletto, Sig. Daprà Stefano ha cessato il lavoro per pensionamento e non è stato sostituito.

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui al CCNL del 21/05/2018.

## FONDO 2021:

FONDO STABILE 2015

€ 17.726,48

(fondo parte stabile: è al netto delle progressioni orizzontali operate negli anni fino al

**2015 e dell'indennità di comparto** - importi già nei capitoli di bilancio).

Decurtazioni:

progressioni 2016	€ 3.531,72
progressioni 2017	€ 3.051,27
progressioni 2018	€ 1.718,42
	- € 8.301,41

Incrementi operati nel 2019 derivanti da CCNL:

CCNL 2018 € 83,20X12(personale al 31/12/15)	€ 998,40
0,3% di € 332.853 (CCNL 2004/2005)	€ 998,56
	+ € 1.996,96

INCREMENTI anno 2020 per pensionamenti	+ € 3.460,72
--	--------------

<b>TOTALE FONDO STABILE ANNO 2020</b>	<b>€ 14.882,75</b>
<b>di cui FONDO lavoro STRAORDINARIO</b>	<b>€ 4.223,00</b>

**determinazione fondo 2021 PARTE FISSA:**

Decurtazioni:

progressioni 2020	- € 2.003,29
-------------------	--------------

<b>TOTALE FONDO STABILE ANNO 2021</b>	<b>€ 12.879,46</b>
<b>di cui FONDO lavoro STRAORDINARIO</b>	<b>€ 4.223,00</b>

FONDO VARIABILE

- Risparmio straordinario FONDO 2020	€ 4.223,00
- Risparmio progetti vari FONDO 2020	€ 185,00

<b>TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2021</b>	<b>€ 4.408,00</b>
---	-------------------

**Risparmio straordinario:**

totale fondo straordinario	€ 4.223,00
totale pagato anno 2020	€ 000,00
<b>RISPARMIO</b>	<b>€ 4.223,00</b>

**Risparmio progetti vari:**

Indennità Rischio personale	€ 5,00
Sostituzione autisti bus	€ 180,00
<b>RISPARMIO</b>	<b>€ 185,00</b>

## UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del fondo da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, € 4.223,00.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non

**individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 70 quinquies, comma 1, C.C.N.L. 2018:**

Questa indennità viene accordata a:

Rossi Maria Gabriella	( Cat.D )	€ 2 000,00	
Formaggini Nilva	( Cat.C )	€ 1 000,00	
Silva Elisabetta	( Cat.C )	€ 1 000,00	
		<b>Totale</b>	€ 4.000,00

i soggetti sopra indicati risultano responsabili di più procedimenti amministrativi complessi.

**Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:**

In applicazione di quanto disposto dall'art. 70 quinquies comma 2 lettera a) CCNL 2018, si riconoscono a:

Silva Elisabetta	€ 350,00
------------------	----------

**Progressioni orizzontali.**

La legge di stabilità ha previsto dal 01/01/2015 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali. L'Amministrazione propone la progressione di un dipendente di categoria C ed 1 dipendente di categoria D con decorrenza 01/09/2021 sulla base delle schede di valutazione.

€ 696,00

**Pagamento delle indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), ai sensi di quanto statuito dall'art. 70 bis CCNL 2018.**

**a) indennità di rischio**

€ 360,00 annuo € 840,00

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno). Il conteggio considera 1 dipendente per 12 mesi, 1 dipendente per 8 mesi e 2 dipendenti per 4 mesi (1 cessazione e 2 nuove assunzioni).

**b) indennità per attività disagiate.**

**Indennità di disagio autisti scuolabus** per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata.

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità su base annua spettante

Metti (a forfait fino al 31/08/2021 - 6 gg)	€ 1 200,00
Pancotti (a forfait per il 2021 - 1 gg)	€ 350,00
	<b>totale € 1 550,00</b>

Inoltre, se andranno a buon fine le assunzioni previste si prevedono ulteriori € 1.000,00 da erogare ai neo assunti (€ 500,00 cadauno)

**totale € 2 550,00**

**Pagamento delle indennità servizio esterno (polizia locale), ai**

**sensi di quanto statuito dall'art. 56 quinquies CCNL 2018.**

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità al personale quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno).

Colombi Roberta € 360,00

**Compensi diretti ad incentivare la produttività**

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

**Settore tecnico**

**a) progetto sostituzione del personale addetto al servizio di trasporto scuolabus da parte di dipendente adibito ad altre mansioni (personale operaio).**

Somma stanziata per singola chiamata € 12,00 sia che il dipendente debba espletare il servizio solo per un turno (antimeridiano o pomeridiano) o per entrambi.

Ove lo svolgimento del servizio comporti un impegno lavorativo che sia espletato oltre il normale orario di servizio l'importo di cui sopra dovrà intendersi aggiuntivo al compenso per lo straordinario effettuato. Operatore Pancotti Fabio.

Somma destinata al progetto (n. 20 chiamate) € 240,00.

**b) progetto pronta disponibilità urgenze.** La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 150,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore,

Somma destinata al progetto € 300,00

**c) Progetto cooperazione con gli uffici.**

Questo progetto remunera la disponibilità del dipendente a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del Municipio.

Pancotti Fabio € 350,00

**d) Premio Performance individuale**

Questo progetto remunera quanto previsto all'art. 69 del CCNL 2018 in tema di differenziazione del premio individuale.

La maggiorazione del 30% rispetto alla media pro-capite dei premi attribuiti sarà assegnata ai due dipendenti con la valutazione più alta conseguita per l'attività svolta nell'anno 2020.

Risorse destinate al premio individuale € 3 378,46



QUADRO DELLE CIFRE

Totale fondo lavoro straordinario	€	4 223,00	
Totale fondo parte fissa	€	8 656,46	
Totale fondo parte variabile			€ 4 408,00

UTILIZZO DEL FONDO

		A	B
Indennità di rischio per 2 operai		840,00	
Indennità responsabili del procedimento	4	000,00	
Indennità ufficiali d'anagrafe e stato civ.		350,00	
Servizio esterno Polizia Locale		360,00	
Progressione orizzontale (dal 01/09/21+13^)		696,00	
Progetto Performance individuale	3	378,46	
Progetto sostituzione scuolabus			240,00
Progetto urgenze			300,00
Progetto orari disagiati			2 550,00
Progetto Cooperazione			350,00

**Totale utilizzata**

€ 9.624,46 € 3 440,00

**Disponibilità RESIDUE**

€ + 968,00 € - 968,00

Voci non contrattate: € 0,00

Le voci di colonna "A" vengono finanziate con risorse proprie del fondo e costituiscono la parte fissa del fondo; le voci di colonna "B" costituiscono la parte variabile del fondo.

Una parte delle somme residue di parte variabile pari a € 968,00 è destinata al finanziamento del progetto Performance individuale (presente nell'elenco delle voci di parte fissa ma oggetto ogni anno di modifiche).

Letto, firmato e sottoscritto in data 27/05/2021

De Feo Giovanni

\_\_\_\_\_

Galli Gian Paolo

\_\_\_\_\_

Gorra Alberto

\_\_\_\_\_

Piatti Lella

\_\_\_\_\_

## **COMUNE DI ZIANO PIACENTINO**

PROVINCIA DI PIACENZA

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

#### **PREMESSA**

E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Controllo relativa alla corretta Costituzione del Fondo.

E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Controllo relativa alla Ripartizione del Fondo.

Le delibere connesse al personale sono pubblicate sul sito internet  
[www.comune.ziano.pc.it](http://www.comune.ziano.pc.it)

## **UTILIZZO DEL FONDO**

La consistenza del fondo da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, € 4.223,00.

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di posizioni organizzative.**

Somma destinata € 4.000,00

### **Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:**

Somma destinata € 350,00

### **Progressioni orizzontali.**

La legge di stabilità ha previsto dal 01/01/2015 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali. L'Amministrazione propone la progressione di un dipendente di categoria C ed 1 dipendente di categoria D con decorrenza 01/09/2021 sulla base delle schede di valutazione.

€ 696,00

**Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dal contratto integrativo al CCNL.**

### **a) indennità di rischio**

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno). Il conteggio considera 1 dipendente per 12 mesi, 1 dipendente per 8 mesi e 2 dipendenti per 4 mesi (1 cessazione e 2 nuove assunzioni).

€ 360,00 annuo

€ 840,00

**b) indennità per attività disagiate.**

**Indennità di disagio autisti scuolabus** per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata.

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità annua spettante

€ 2 550,00

**c) Indennità Polizia Municipale.**

Questo progetto remunererà l'indennità per il servizio esterno del dipendente addetto all'ufficio di Polizia Municipale (€ 1,00 al giorno).

Indennità annua spettante

€ 360,00

**Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale**

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

**Tutti i Settori**

**a) progetto sostituzione del personale addetto al servizio di trasporto scuolabus da parte di dipendente adibito ad altre mansioni (personale operaio).**

Somma stanziata per singola chiamata € 12,00 sia che il dipendente debba espletare il servizio solo per un turno (antimeridiano o pomeridiano) o per entrambi.

Ove lo svolgimento del servizio comporti un impegno lavorativo che sia espletato oltre il normale orario di servizio l'importo di cui sopra dovrà intendersi aggiuntivo al compenso per lo straordinario effettuato.

Somma destinata al progetto (n. 20 chiamate)

€ 240,00.

**b) progetto pronta disponibilità urgenze.** La disponibilità remunererà il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 150,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore,

Somma destinata al progetto

€ 300,00

**c) Progetto cooperazione con gli uffici.**

Questo progetto remunererà la disponibilità del dipendente a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del Municipio.

Somma destinata al progetto

€ 350,00

#### d) Premio Performance individuale

Questo progetto remunera quanto previsto all'art. 69 del CCNL 2018 in tema di differenziazione del premio individuale.

La maggiorazione del 30% rispetto alla media pro-capite dei premi attribuiti sarà assegnata ai due dipendenti con la valutazione più alta conseguita per l'attività svolta nell'anno.

Risorse destinate al premio individuale € 3 378,46

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

*RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' -  
DIMOSTRAZIONE COSTRUZIONE DEL FONDO.*

Fondo produttività anno 1998 (incluso straord.) <b>(come da delibere esistenti)</b> incrementi successivi operati in base a CCNL:		€ 23.614,16
0,52% monte salari	1.422,59	
da bilancio, consolidate, per progetti	1.549,37	
1,1% monte salari	2.958,33	
led Ghezzi	276,82	
0,62% monte salari	2.104,86	
0,50% monte salari	1.697,47	
0,50% monte salari	1.664,27	
personale trasferito	2.220,36	
differenziale progressioni	4.001,00	
0,6% monte salari 2005 CCNL 2008	1.927,00	
Anzianità servizio personale cessato	2.574,54	
<b>totale</b>	<b>22.396,61</b>	<u>22.396,61</u>
<b>totale fondo con incrementi al 31/12/2009</b>		€ 46.010,77
decurtazioni:		
indennità di comparto	5.660,00	
progressioni orizzontali (tutte a carico del fondo)	22.409,54	
<b>Totale decurtazioni al 31/12/2009</b>	<b>28.069,54</b>	-28.069,54
(imputate sui capitoli dei singoli dipendenti)		
<b>totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2009</b>		<b>17.941,23</b>
<b>Decurtazioni fondo 2012 (leggi NOTA)</b>		<b>- 214,75</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2012</b>		<b>17.726,48</b>
<b>Progressioni operate nel 2016 (anno 2017)</b>		<b>-3.531,72</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO anno 2017</b>		<b>14.194,76</b>
<b>Progressioni operate nel 2017 (anno 2018)</b>		<b>-3.051,27</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO anno 2018</b>		<b>11.143,49</b>

<b>Progressioni operate nel 2018 (anno 2019)</b>	<b>-1.718,42</b>
<b>Incremento risorse fuori limite (83,20x12)</b>	<b>998,40</b>
<b>Spostamento variabili nel fisso</b>	<b>998,56</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO anno 2019</b>	<b>11.422,03</b>
<b>Incremento risorse <u>personale cessato</u>:</b>	<b>3.460,72</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO anno 2020</b>	<b>14.882,75</b>
<b>Progressioni operate nel 2020 (anno 2021)</b>	<b>-2.003,29</b>
<b>totale fondo stabile netto NUOVO anno 2021</b>	<b>12.879,46</b>

NOTA: Il fondo Stabile di € 17.941,23 è stato portato ad € 17.726,48 (per riduzione percentuale fondo straordinario e correttivi connessi al conteggio dell'indennità di comparto) nel 2012.

Da quella data e fino a tutto il 31/12/2015 è rimasto invariato.

Nel Fondo 2016 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2017 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nel Fondo 2017 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2018 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nel Fondo 2018 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2019 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nell'anno 2018 dal 5 novembre un dipendente (P. Organizzativa) si è trasferito per mobilità.

I pensionamenti avvenuti nel 2019 incidono sul fondo solo in termini di valori positivi essendoci come unico limite da non superare il valore del fondo, al lordo delle progressione orizzontali, del 2016.

Nel Fondo 2020 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2021 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 12.879,46 (al netto delle indennità di comparto e delle progressioni storiche operate prima dell'anno 2010 ma comprensive del fondo destinato allo straordinario e di ogni variazione in aumento e in diminuzione operata per effetto degli accorsi intercorsi), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 6.246,00 (la spesa destinata alla performance individuale, pari ad € 3.378,46 benché nella colonna finanziata dalle risorse stabili, di fatto è spesa variabile. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività (solo individuale) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV. Le risorse stabili sono sufficienti a finanziare l'utilizzo stabile del fondo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2021) sono previsti due passaggi di personale in progressione economica orizzontale conteggiata secondo il disposto del CCNL vigente.

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.

Con la predisposizione della costituzione del fondo decentrato 2021 (parte fissa) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Non sono stati operati tagli nel corso dell'anno 2021 perché non si sono verificati i presupposti. Solo prudenzialmente si è ritenuto di non incrementare il fondo 2020 per le quote, riferite al personale cessato nel corso del 2019, relative a Assegno pers. diff. IIS (per due dipendenti), Indennità specifica (per un dipendente), Salario anzianità (per un dipendente) onde evitare il rischio di superamento del limite.

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadro dipendente allegato al bilancio dell'esercizio finanziario 2021 per la quota fissa e ripetitiva, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato al cap. 78 del P.E.G. conto competenza e residui. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile del settore finanziario  
(Galli Dr. Gian Paolo)

---

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SINDACO**  
F.to dott. Manuel Ghilardelli

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- X** Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 28.05.2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to dott. Giovanni De Feo

Copia conforme all'originale composta da n°  
amministrativo.

fogli , in carta libera per uso

Ziano Piacentino, lì 28/05/2021

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- X** Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, 28/05/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to dott. Giovanni De Feo