



COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 12

in data: 05.02.2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021/2022/2023. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventuno** addi **cinque** del mese di **febbraio** alle ore **9:00** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	BADENCHINI PAOLO	Assente
3	MERLI dott.ssa GLORIA	Presente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, co. 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma. 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27/07/2018;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere - per l'Ente in questione - ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che la normativa sopra richiamata è stata modificata e abrogata con l'introduzione del Decreto 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, che prevede la verifica della capacità assunzionale del Comune attraverso l'applicazione di conteggi specifici che individuano un valore definito "valore soglia";

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 12 del 14.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2020/2021" con cui non si prevedevano modifiche alla struttura dell'ente;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 72 del 24.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2020/2021" che ha comportato alcune modifiche;

Dato atto che in base alle previsioni contenute nell'atto n. 72/2019 si prevedeva che

- per l'anno 2020 assunzione, tramite concorso pubblico, di n. 1 dipendente cat. B3 operaio autista/scuolabus;
- per l'anno 2021 non sono previste cessazioni dal servizio;
- per l'anno 2022 non sono previste cessazioni dal servizio;

Considerato che, causa emergenza coronavirus (anche per effetto delle norme statali che, per impedire gli assembramenti, hanno vietato le procedure concorsuali durante lo stato di emergenza) la procedura concorsuale prevista ed iniziata nel 2020 è stata interrotta e sospesa e che la rispettiva assunzione deve essere riproposta all'interno dell'annualità 2021;

Considerato che con decorrenza 01 marzo 2020 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL, così come prevista nella delibera G.C. n. 12/2019, del responsabile del settore tecnico;

Rilevato che l'Ente, nel rispetto del citato Decreto, dal 20 aprile 2020 può procedere ad assunzione di personale avendo una percentuale di valore soglia pari a 24,227% ben al di sotto di quello previsto pari al 27,6% come descritto e dettagliato nell'allegato "A";

Ritenuto conseguentemente di dare atto della coerenza della spesa del personale con i contenuti del Decreto 17/03/2020;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni

nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Vista la documentazione allegata in merito alla Dotazione Organica in termini di previsioni finanziarie e i posti che si prevede di cessare, sostituire o assumere;

Richiamati il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà data apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, co. 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai rispettivi Responsabili di Servizio;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la dotazione organica del personale 2021/2022/2023 (allegato A), che conferma quella relativa all'anno 2020;
- 2) di approvare il fabbisogno di personale per il periodo 2021-2022-2023, come risultante dalla Tabella "B" allegata al presente atto che prevede di effettuare l'assunzione tramite concorso pubblico (*o altra procedura selettiva*), di n. 1 dipendente cat. B/3 operaio autista/scuolabus (procedura sospesa nel corso dell'anno 2020 causa emergenza epidemiologica Covid-19);
- 3) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata per il triennio 2021/2022/2023 è conteggiata in base al Decreto 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica -, che prevede la verifica della capacità assunzionale del Comune (allegato C);
- 4) di approvare la documentazione allegata in termini di dotazione organica espressa in termini di previsioni finanziarie e annesse variazioni nella consistenza del personale;
- 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Successivamente

Stante l'urgenza di procedere nel merito , con separata votazione, con voti unanimi,

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 12 del 05.02.2021

OGGETTO: "DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021-2022-2023.
APPROVAZIONE"

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, li 22.01.2021.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giovanni De Feo)

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, li 27.01.2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Dott. Gian Paolo Galli)

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA

N.	Profilo	Cat. di accesso	Cat. attuale	D.O. vigente	Posti a Tempo Pieno	Posti a Tempo Parziale
SETTORE AMMINISTRATIVO						
1	Istruttore Direttivo	D1	D5	1	1	
1	Istruttore Amm.vo	C1	C5	1	1	
1	Assistente Sociale	D1	D1	1		
SETTORE TECNICO						
1	Istruttore Direttivo	D1	D1	1	0	1 – 18 ore
Con procedura ex art. 110 comma 1 TUEL tempo determinato						
1	Istruttore Amm.vo	C1	C5	1	1	
1	Operaio Prof.le Autista scuolabus	B3	B3	1	1	
1	Operaio Prof.le Autista scuolabus	B3	B5	1	1	
1	Operaio Prof.le	B3	B7	1	1	
1	Operaio prof.le	B3	B3	1	1	
1	Operaio generico	B1	B1	1	0	1 – 24 ore
SETTORE FINANZIARIO						
1	Istruttore direttivo	D1	D6	1	1	
1	Istruttore direttivo	D1	D4	1	1	
1	Istruttore contabile	C1	C1	1		
SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE						
1	Vigile Urbano	C	C1	1	0	1 – 30 ore

Totale posti previsti in Dotazione/Pianta Organica: 14

Totale posti previsti ma non coperti: 5

Totale posti coperti nella Dotazione/Pianta Organica vigente: 9 di cui:

n. 1 part-time 18 ore (procedura ex art. 110 comma 1 TUEL)

n. 1 part-time orizzontale 30 ore

ALLEGATO "B" : FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2022/2023

ANNO	Tempo indeterminato	qualifica	decorrenza	procedura
2021 (Prosecuzione procedura)	N. 1 Operaio Autista Scuolabus (Tempo pieno)	Categoria "B/3"	2020 Sospeso causa emergenza Covid-19	concorso pubblico
2022: Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.				
2023: Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.				

ALLEGATO "C"

VERIFICA DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE IN BASE AL D.M. 17/03/2020.

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'[art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

ANNO 2020 TOTALE MACROAGGREGATO	€ 346.005,00
ANNO 2020 QUOTA SPESA SEGRETARIO COMUNALE	€ 25.000,00 (impegnata)
TOTALE SPESA PERSONALE ANNO 2020	€ 371.005,00

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

ANNO 2019	€ 1.812.991,19
ANNO 2018	€ 1.816.847,48
ANNO 2017	€ 1.764.844,26
TOTALE	€ 5.394.682,93

MEDIA TRIENNIO	€ 5.394.682,93:3 = € 1.798.227,64
FCDE Bilancio previsione anno 2020	- € 17.638,00
TOTALE ENTRATE CORRENTI	€ 1.780.589,64

CONTEGGIO VALORE SOGLIA:
 $371.005,00:1.780.589,64 = 0,20836 - \mathbf{20,84\%}$

LIMITE VALORE SOGLIA **27,60%**
(pari ad € 491.442,70 di spesa personale)

Comune di Ziano Piacentino	anno 2021		
	valore soglia comuni virtuosi (tabella 1)	valore soglia comuni che son sospesi (tabella 3)	% incremento max 2021 (tabella 2)
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	31,60%	25,00%
371.005,00	0,20836075		
1.780.589,64			
92.751,25	incremento max spesa personale 2021 tabella 2 (371.005*25,0%)		
491.442,74	spesa max rispetto valore soglia (1780590*27,60%)		
120.437,74	risorse disponibili per nuove assunzioni (491.442,74-371.005), compresi resti.		

Si da atto della coerenza della spesa con i dati contenuti nel decreto ministeriale 17/03/2020.

Si precisa che i conteggi di valore soglia saranno oggetto di ulteriore controllo quando saranno disponibili i dati del rendiconto anno 2020.

Il responsabile del settore finanziario
(Galli Dr. Gian Paolo)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. Manuel Ghilardelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- X** Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 06.02.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

Copia conforme all'originale composta da n° fogli , in carta libera per uso amministrativo.
Ziano Piacentino, lì

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- X** Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, 06/02/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo