

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

PREMESSA

Il giorno 17 del mese di ottobre anno duemilatredici presso la residenza municipale di Ziano P.no sono presenti:

- 1) per la delegazione trattante di parte pubblica i signori:
 - De Feo Giovanni, Direttore Generale;
 - Galli Gian Paolo, responsabile area finanziaria;
 - Ghilardelli Manuel, Sindaco
 - Ferrari Maria Luisa, Assessore al personale

- 2) per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:
 - Daprà Stefano RSU del Comune di Ziano P.no;
 - Modenesi Fausto , rappresentante CGIL Funzione Pubblica;
 - Piatti Lella, rappresentante CISL FP;

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1998/2001 come modificato ed integrato dagli art. 31 e 32 del CCNL 2002/2005, dai CCNL successivi e dalle Leggi.

Si evidenzia che nel fondo, sono incluse le risorse incentivanti derivanti dal controllo dei tributi locali e/o statali. Trattasi di risorse che remunerano prestazioni tipiche di soggetti ben individuati che potrebbero essere esercitati da soggetti esterni all'Amministrazione pubblica ma con costi aggiuntivi maggiori per i singoli Enti. Rientrano nella ripartizione del fondo in quanto sono inclusi nell'applicazione dei limiti di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL 2013 DENOMINATO "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' " DESTINATO A SOSTENERE LE INIZIATIVE VOLTE A MIGLIORARE LA PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI.

FONDO 2013:

FONDO STABILE € 17.726,48

Decurtazioni:

incrementi:

TOTALE FONDO STABILE ANNO 2013 € 17.726,48

FONDO VARIABILE

- Risparmio straordinario FONDO 2012 € 2.515,96
- Risparmio progetti vari FONDO 2012 € 224,00
- 0,3% di € 332.853 (CCNL 2004/2005) € 998,56

TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2013 € 3.738,52

Risparmio straordinario:

totale fondo straordinario € 4.223,00

totale pagato anno 2012 € 1.707,04

RISPARMIO € 2.515,96

Risparmio progetti vari:

per malattia del personale € 24,00

sostituzione autista bus € 200,00

RISPARMIO € 224,00

UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del fondo di cui all'art. 14 del CCNL 1998/2001 da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, € 4.223,00.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 C.C.N.L.

Questa indennità viene accordata a:	ANNO 2013
Rossi Maria Gabriella (Cat.D)	€ 2.300,00
Formaggini Nilva (Cat.C)	€ 1.700,00
Silva Elisabetta (Cat.c)	€ 1.700,00
	€ 5.700,00

in considerazione del fatto che i soggetti sopra indicati risultano responsabili di più procedimenti amministrativi complessi.

NB: Si evidenzia che l'indennità è dovuta anche nei periodi di assenza dal lavoro per ferie e per il periodo obbligatorio di astensione per maternità.

Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:

In applicazione di quanto disposto dall'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1999 come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, si riconoscono a

Silva Elisabetta	€ 300,00
Formaggini Nilva	€ 175,00 (dal 1/06/13)
	€ 475,00

NB: Si evidenzia che, qualora tale indennità non si dovuta per l'intero anno, si provvederà a conguagliare la cifra erogata nella ripartizione del fondo produttività 2014.

Progressioni orizzontali.

Non previste.

Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 CCNL 1998/2001 come modificato da CCNL successivi nonché dal contratto integrativo al CCNL.

a) indennità di rischio anno 2013

€ 360,00 x 5 operai

€ 1.800,00

Si procede ad individuare, ai sensi di quanto statuito dall'art. 37 delle code contrattuali, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti addetti alle suesposte posizioni di lavoro. Si individuano come posizioni di lavoro che comportano esposizione a rischio quelle connesse alla conduzione di mezzi meccanici, elettrici e a motore nonché quelle connesse all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni.

Sul punto si conviene pertanto di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico, indennità quantificata in € 30,00 mensili.

b) indennità per attività disagiate.

Si individuano di seguito le prestazioni di lavoro che per le loro peculiarità e/o per le modalità con cui le stesse vengono organizzate comportano un disagio per il lavoratore.

Si concorda di considerare prestazioni lavorative che comportano un particolare disagio quelle che richiedono disponibilità ad effettuare prestazioni lavorative al di fuori del normale orario di servizio (ferma restando che in quest'ultimo caso scatta comunque il diritto al compenso per lo straordinario o al riposo compensativo) o che comportano una frammentazione dell'orario di lavoro.

c) Indennità di disagio autisti scuolabus per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata .

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità annua spettante	ANNO 2013
Metti (5 gg settimana)	€ 1.250,00
Grassi (6 gg settimana)	€ 1.500,00
Pancotti (1 gg settimana)	€ 250,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. A del CCNL

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati, elaborati dai responsabili di settore tenendo conto degli obiettivi fissati dall'amministrazione nei documenti di programmazione.

All'uopo, si puntualizza che tutti i dipendenti in servizio presso l'ente sono stati coinvolti dall'elaborazione di progetti.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

Settore tecnico

a) progetto sostituzione del personale addetto al servizio di trasporto scuolabus da parte di dipendente adibito ad altre mansioni (personale operaio).

Somma stanziata per singola chiamata € 10,32 o € 20,64 a seconda che il dipendente debba espletare il servizio solo per un turno (antimeridiano o pomeridiano) o per entrambi.

In tal caso, ove lo svolgimento del servizio comporti un impegno lavorativo che sia espletato durante il normale orario di servizio o vada solo per minima parte al di là del normale orario di servizio (prestazione lavorativa inferiore ad un'ora di servizio), l'importo di cui sopra dovrà intendersi onnicomprensivo assorbendo pertanto il compenso per lo straordinario effettuato. Operatore Pancotti Fabio.

Somma destinata al progetto € 145,00.

b) progetto pronta disponibilità urgenze. La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 160,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore, (operatori: Metti e Grassi)

Somma destinata al progetto € 320,00

c) progetto zanzara tigre

Questo progetto remunera la disponibilità dei dipendenti ad eseguire il monitoraggio e la raccolta dei campioni collegati alle trappole per le zanzare tigre collocate sul territorio.

Somma totale per il progetto. € 600,00

d) progetto trasloco archivio storico nella nuova sede

Questo progetto remunera la disponibilità dei dipendenti ad intervenire nel periodo del trasloco dalla sede Municipale provvisoria a quella ristrutturata. L'attività è svolta in orario di lavoro e si determinano in € 750,00 per operatore i compensi legati al progetto (operatori: Daprà e Pancotti)

Somma totale per il progetto. € 1 500,00

Settore Finanziario: attività di controllo ICI

Con l'accordo raggiunto sulla ripartizione del fondo della produttività 2012, a cui si rinvia, si definiva un piano pluriennale di pagamento del compenso incentivante per l'attività relativa al controllo degli anni d'imposta 2008/2009. Con il riparto del fondo produttività anno 2014 si liquiderà la quota residua riferita al controllo ICI dell'annualità d'imposta 2008/2009 e si inizierà il riparto della quota riferita all'annualità 2010 (come da sotto riportato dettaglio). Con gli accordi successivi si eseguiranno i conteggi ricomprendendo le quote riferite all'annualità di controllo ICI 2011. Tale accordo impegna l'amministrazione fino ad esaurimento del credito vantato dai dipendenti.

quota da liquidare	€	8.632,00
1° Acconto attività pagata nel 2012:	€	3.600,00
2° Acconto attività da pagare nel 2013:	€	3.702,00
residuo da pagare nel 2014: $8.631,00 - 7.247,00 =$	€	1.329,00

Accertato ICI attività anno 2010: € 33.250,00 (incassato + ruolo - spese rr)

Compenso incentivante da liquidare pari ad € 6.650,00

Totale da liquidare nei prossimi CCDI $(6.650 + 1.329) = € 7.079,00$

Accertamento ICI anno 2011: da definire nel fondo 2014.

QUADRO DELLE CIFRE

Totale fondo parte fissa € 17 726,48
Totale fondo parte variabile € 3.738,52

UTILIZZO DEL FONDO

	A	B
Straordinari	4 223,00	
Indennità di rischio per 5 operai	1 800,00	
Indennità responsabili del procedimento	5 700,00	
Indennità ufficiali d'anagrafe e stato civ.	475,00	
Accertamento tributi locali		3 702,00
Progetto sostituzione scuolabus		145,00
Progetto urgenze		320,00
Progetto trasloco		1 500,00
Orari disagiati	3 000,00	
Progetto zanzara tigre		600,00
Totale utilizzata	€ 15.198,00	€ 6.267,00
Disponibilità RESIDUE	€ 2.528,48	€ -2.528,48

Voci non contrattate: € 0,00

Le voci di colonna "A" vengono finanziate con risorse proprie del fondo e costituiscono la parte fissa del fondo; le voci di colonna "B" costituiscono la parte variabile del fondo.

Una parte delle somme residue di parte fissa pari a € 2.528,48 è destinata al finanziamento della parte variabile che non avrebbe altrimenti copertura (trattasi di finanziamento di progetti nuovi o rimodulati)

Letto, firmato e sottoscritto, 17/10/2013

Ghilardelli Manuel _____

De Feo Giovanni _____

Ferrari Maria Luisa _____

Galli Gian Paolo _____

Daprà Stefano _____

Modenesi Fausto _____

Piatti Lella _____