



COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 17
in data: 23.05.2012

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2012 DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED ATTESTAZIONE DI ASSENZA DI ESUBERI.

L'anno **duemiladodici** addi **ventitre** del mese di **maggio** alle ore **17.00** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	FORNASIER ROSSANA	Presente
3	BADENCHINI PAOLO	Presente
4	FERRARI MARIA LUISA	Presente
5	CIVARDI MARINELLA	Presente

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale dott.ssa **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che l'art.16 della legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di stabilità per l'anno 2011) ha sostituito l'art.33 Dlgs n.165/2001 dettando disposizioni in tema di mobilità e di collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, imponendo altresì alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

VISTO l'art.33.- Eccedenza di personale e mobilità collettiva - che testualmente recita:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6 comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

5. Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25.6.2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.8.2008, n.133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6.

6. I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla

distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.

7. Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

8. Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. E' riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153.

RILEVATO che:

- L'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale è articolata in tre Settori (Amministrativo, Tecnico, Finanziario) e conta su undici dipendenti a tempo pieno ed indeterminato ed un dipendente a tempo parziale ed indeterminato;
- Più specificatamente:
 - Nel settore Finanziario vi sono due unità di personale;
 - Nel settore Tecnico vi sono sette unità di personale oltre ad un vigile;
 - Nel settore Amministrativo vi sono due unità di personale;
- I responsabili di servizio hanno valutato, ciascuno per la propria area, la complessità ed il numero di procedimenti a loro attribuiti e come gli stessi risultano distribuiti tra le unità di personale di cui dispongono; da tale valutazione si evince che per ogni posizione lavorativa sulla base dei procedimenti attribuiti alle stesse, al loro numero ed alla loro complessità, il personale utilizzato è congruo e che non vi sono condizioni di eccedenza in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATA la propria deliberazione in data odierna con oggetto "Approvazione dotazione organica vigente e programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2012-2014";

RILEVATO altresì, che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art.1, comma 562 della legge 296/06 come modificato dall'art.3, comma 121, della legge n.244/2007, successivamente modificato dall'art.76 del D.L 112/2008 convertito in legge n.133/2008 e da ultimo dall'art.14, comma 10, della Legge 122/2010, ossia il totale delle spese di personale sostenute nel 2011 risultano inferiori al limite dell'anno 2004 e in sede di formazione del bilancio 2012 le previsioni confermano tale condizione, soddisfacendo anche l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti inferiore al 50%;

RICHIAMATO il decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011 con cui si determinavano i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti in condizioni di dissesto che per la fascia demografica del Comune di Ziano Piacentino risulta pari a 1/130, mentre i dati effettivi rilevano un rapporto pari a 1/221, nettamente inferiore alla media;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni sindacali di categoria;

VISTO l'art. 48, comma 3, del T.U.E.L.

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49 del T. U. E. L.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO CHE** per le ragioni sopra esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 comma 2, Legge 12.11.2011 n.183;
2. **DI RECEPIRE** gli effetti della presente deliberazione in quella per la determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2014;
3. **DI DEMANDARE** ai competenti Ufficio comunali gli adempimenti conseguenti a tale rilievo quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica-.

INDI con separata unanime votazione nei modi di Legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile

Allegato "A" alla delibera di Giunta Comunale n. 17 del 25/05/2012.

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2012 DELLE
ECCEденZE DI PERSONALE ED ATTESTAZIONE DI
ASSENZA DI ESUBERI.

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, comma 1 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Parere in ordine alla regolarità Contabile

Parere favorevole

Ziano Piacentino, lì 03.05.2012.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Gian Paolo Galli)

Parere in ordine alla regolarità Tecnica

Parere favorevole

Ziano Piacentino, lì 03.05.2012.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Gian Paolo Galli)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. Manuel Ghilardelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 25.05.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

Copia conforme all'originale composta da n° fogli , in carta libera per uso amministrativo.
Ziano Piacentino, lì

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo