

**COMUNE DI ZIANO PIACENTINO**  
PROVINCIA DI PIACENZA

N. 23

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CCNL del 31.03.1999 Comparto Regioni-Autonomie Locali.

---

L'anno **DUEMILASEI**, addì **DIECI** del mese di **APRILE** alle ore **18,00** nella sala delle adunanze, previa osservanza delle modalità e nei tempi previsti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

N°	Componenti	Presente	Assente
1	FRANCHINI ENRICO	SI	
2	GENTILI GRAZIANO	SI	
3	BERGONZI MARIA TERESA	SI	
4	SECCHIARI GIANNI	SI	
5	POLITI RENZO	SI	
	Totale N.	5	

Partecipa ai sensi dell'art. 97 c. 4 lett. A) del D. LGs. 267/2000 il Segretario Comunale **dott.ssa Guida Iorio**.

Accertata la validità dell'adunanza il Signor **Franchini dott. Enrico** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta ed invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 10 comma 2 del CCNL del 31.3.99 - Comparto Regioni Autonomie Locali che stabilisce "...*Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate*";

SPECIFICATO che il Comune di Ziano P.no non ha adottato una metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative e che il Sindaco, nel conferire gli incarichi ai responsabili di settore, ha quantificato la retribuzione di posizione agli stessi spettante sulla base delle competenze e delle mansioni attribuite ai dipendenti individuati come responsabili;

EVIDENZIATO che, ai fini di operare una corretta graduazione delle retribuzioni di posizione, si è ritenuto di fissare una metodologia per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la metodologia per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative predisposta dal Segretario allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da cui si evince che la valutazione delle posizioni organizzative deve tenere conto dei seguenti parametri:

- 1. Strategicità ed importanza della posizione di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione**
- 2. Autonomia e complessità organizzativa**
- 3. Responsabilità gestionali interne ed esterne**

laddove l'attribuzione del punteggio al parametro n. 1 viene determinata dal Sindaco, tenuto conto degli strumenti di programmazione, al momento del conferimento degli incarichi e comunque annualmente al momento della determinazione della retribuzione di posizione spettante ai responsabili;

SPECIFICATO che la metodologia per la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative è stata oggetto di concertazione nella riunione della delegazione trattante in data 7/3/2006;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale N. 21 del 26/03/2006, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Ziano P.no ;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n°12 del 22/02/2006 successivamente rettificata con delibera di G.C. 22 del 16/03/2006 entrambe esecutive ai sensi di legge, si è provveduto a recepire l'organigramma e la dotazione organica vigente tenendo conto delle progressioni orizzontali nonché delle cessazioni e assunzioni verificatesi nell'ultimo lasso di tempo;

VISTO altresì il provvedimento sindacale n° 3 in data 27/03/2006 “Decreto di individuazione dei responsabili di settore il quale demanda ad un successivo provvedimento sindacale la rideterminazione delle relative indennità di posizione per la cui quantificazione si è reso opportuno introdurre la disciplina per la graduazione delle posizioni (c.d. “pesatura”);

SPECIFICATO che sulla base della metodologia allegata e tenendo conto degli strumenti di programmazione vigenti, il Sindaco dovrà determinare la retribuzione spettante ai responsabili di settore a far data dalla decorrenza del decreto da ultimo richiamato;

EVIDENZIATO che la metodologia allegata dovrà essere utilizzata laddove occorrerà procedere ad una rideterminazione delle retribuzione di posizione spettante ai responsabili;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale N. 21 del 26/03/2006, esecutiva ai sensi di legge, con cui si approvava il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Ziano P.no ;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n°12 del 22/02/2006 successivamente rettificata con delibera di G.C. 22 del 16/03/2006 entrambe esecutive ai sensi di legge, si è provveduto a recepire l' organigramma e la dotazione organica vigente tenendo conto delle progressioni orizzontali nonché delle cessazioni e assunzioni verificatesi nell'ultimo lasso di tempo;

VISTO il D.LGS 267/00;

RICHIAMATO il CCNL - Comparto Regioni Autonomie Locali dell'1.4.99;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario ex art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/00;

DATO ATTO che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegni di spesa e/o diminuzioni di entrata;

con voti unanimi e palesi legalmente espressi,

## DELIBERA

1. Di approvare la **METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**, come da allegato A alla presente delibera ;
2. Di stabilire che la valutazione delle posizioni deve tenere conto dei seguenti parametri:
  1. **Strategicità ed importanza della posizione di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione**
  2. **Autonomia e complessità organizzativa**
  3. **Responsabilità gestionali interne ed esterne**

laddove l'attribuzione del punteggio al parametro n. 1 viene determinata dal Sindaco, tenuto conto degli strumenti di programmazione , al momento del conferimento degli incarichi e comunque annualmente al momento della determinazione della retribuzione di posizione spettante ai responsabili;

4. Di dare atto che la pesatura delle posizioni e la successiva determinazione dell'indennità di posizione sarà effettuata con appositi provvedimenti dal Sindaco, a cui compete l'attribuzione degli incarichi ai responsabili di servizio.

Successivamente

## La Giunta Comunale

Stante l'urgente necessità di consentire la rideterminazione delle indennità di posizione

Richiamato l'art. 134 comma 4 del D.LGS. 267/00 e s.m.i;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

## DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

## METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>1. Strategicità ed importanza della posizione di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione</b>	<b>MAX 30 PUNTI</b>
---	---------------------

Rilevanza strategica e incidenza della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente:	<b>max 30 punti</b>
- Attività consolidate del settore che non assumono particolare rilevanza nell'ambito degli strumenti di programmazione	da 0 a 10 punti
Su progetti strategici per l'Amministrazione, individuati nei documenti di programmazione ( linee programmatiche di mandato, R.P.P., PEG )	da 11 a 20 punti
- Su macro-progetti di strategicità particolarmente rilevanti per l'Amministrazione, trasversali a più settori, messi in particolare evidenza negli strumenti di programmazione ( linee Programmatiche di mandato, R.P.P., PEG )	da 21 a 30 punti

<b>2. Autonomia e complessità organizzativa</b>	<b>MAX 30 PUNTI</b>
---	---------------------

La posizione comporta la gestione:

**max 10 punti**

- di uno o due servizi	0 punti
- da tre a cinque servizi	5 punti
- più di sei servizi	10 punti

La posizione comporta la gestione di :

**max 10 punti**

- uno o due dipendenti	0 punti
- da tre a cinque dipendenti	5 punti
- oltre sei dipendenti	10 punti

Livello di discrezionalità decisionale e gestionale :

**max 10 punti**

- svolgimento di attività che comporta limitata integrazione con altre strutture interne e preponderanza di attività con modesto coinvolgimento intersettoriale	0 punti
- regolare e costante integrazione con altre strutture interne. Rilevante attività intersettoriale	5 punti
- relazioni continue e costanti con le altre strutture interne. Elevata preponderanza di attività intersettoriali	10 punti

<b>3. Responsabilità gestionali interne ed esterne</b>	<b>MAX 40 PUNTI</b>
--	---------------------

**Responsabilità verso l'interno** **max 10 punti**

- limitata integrazione con altre strutture interne e con gli organi politici	0 punti
- regolare e costante integrazione con altre strutture interne e con gli organi politici	5 punti
- relazioni frequenti e costanti con gli organi politici e con le altre strutture interne nonché con le rappresentanze sindacali	10 punti

**Responsabilità verso l'esterno** **max 10 punti**

- limitate relazioni con i cittadini e altre istituzioni	0 punti
- relazioni frequenti con i cittadini e altre istituzioni	5 punti
- relazioni costanti e prevalenti con i cittadini e altre istituzioni	10 punti

**Grado di rischio** **max 10 punti**

Ridotta esposizione solo indiretta verso la magistratura contabile ed ordinaria	0 punti
Possibile esposizione verso la magistratura contabile ed ordinaria	5 punti
Alta esposizione per le funzioni esercitate verso la magistratura contabile ed ordinaria	10 punti

**Risorse gestite assegnate nel PEG**

**max 10 PUNTI**

La posizione organizzativa gestisce:

Fino ad € 150.000,00 da gestire	3 punti
Da € 150.000,00 a € 450.000,00 da gestire	7 punti
Oltre € 450.000,00	10 punti