



COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 32
in data: 19.05.2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017 E RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciassette** addi **diciannove** del mese di **maggio** alle ore **21,30** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	FORNASIER ROSSANA	Presente
3	FERRARI MARIA LUISA	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che la delegazione trattante riunitasi in data 15/05/2017 ha, dopo aver costituito il fondo della produttività, raggiunto per l'anno 2017, l' accordo sul C.C.D.I. secondo il testo di contratto collettivo decentrato integrativo allegato alla presente deliberazione;

VISTO l'allegato parere reso dal Revisore dei Conti in merito alla definizione delle risorse che determinano la Costituzione del Fondo e alla compatibilità degli impieghi delle stesse nella contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi di quanto statuito dall'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.;

RILEVATO che le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

VISTO l'accordo suddetto, allegato alla presente deliberazione (composto dalle sezioni: costituzione del fondo, utilizzo del fondo, quadro delle cifre e relazione tecnico-finanziaria) e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO l'allegato parere di regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

1. DI COSTITUIRE l'importo del Fondo della produttività per l'anno 2017;
2. DI RECEPIRE, in ogni sua parte, il contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Ziano Piacentino per l'anno 2017, allegato alla presente delibera, sottoscritto in data 15/05/2017;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza,

Visto l'art. 134 comma 4 D. Lgs. N. 267/2000

Con votazione separata e favorevole degli Assessori presenti

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 32 del 19.05.2017

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017 E RECEPIMENTO
CCDI ANNO 2017.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, li 18.05.2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Gian Paolo Galli)

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

PREMESSA

Il giorno quindici del mese di maggio anno duemiladiciassette presso la residenza municipale di Ziano P.no sono presenti:

1) per la delegazione trattante di parte pubblica i signori:

- De Feo Giovanni, Direttore Generale;
- Galli Gian Paolo, responsabile area finanziaria;
- Ghilardelli Manuel, Sindaco
- Ferrari Maria Luisa, Assessore al personale

2) per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:

- Daprà Stefano RSU del Comune di Ziano P.no;
- Toscani Melissa , rappresentante CGIL Funzione Pubblica;
- Piatti Lella, rappresentante CISL FP;

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1998/2001 come modificato ed integrato dagli art. 31 e 32 del CCNL 2002/2005, dai CCNL successivi e dalle Leggi.

Si evidenzia che nel fondo, sono incluse le risorse incentivanti derivanti dal controllo dei tributi locali e/o statali (solo per ICI). Trattasi di risorse che remunerano prestazioni tipiche di soggetti ben individuati che potrebbero essere esercitati da soggetti esterni all'Amministrazione pubblica ma con costi aggiuntivi maggiori per i singoli Enti.

Rientrano nella ripartizione del fondo in quanto sono inclusi nell'applicazione dei limiti di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL 2017 DENOMINATO "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' " DESTINATO A SOSTENERE LE INIZIATIVE VOLTE A MIGLIORARE LA PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI.

FONDO 2017:

FONDO STABILE € 17.726,48

(fondo parte stabile: è al netto delle progressioni orizzontali operate negli anni fino al 2015 e dell'indennità di comparto in quanto importi già sommati ai capitoli di bilancio di competenza).

Decurtazioni:

progressioni operate nel 2016 che incidono sul 2017 per 13 mesi
€ 3.531,72

incrementi:

TOTALE FONDO STABILE ANNO 2017 € 14.194,76

FONDO VARIABILE

- Risparmio straordinario FONDO 2016	€ 3.570,30
- Risparmio progetti vari FONDO 2016	€ 36,00
- 0,3% di € 332.853 (CCNL 2004/2005)	<u>€ 998,56</u>

TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2017 € 4.604,86

Risparmio straordinario:

totale fondo straordinario € 4.223,00

totale pagato anno 2016 € 652,70

RISPARMIO € 3.570,30

Risparmio progetti vari:

per malattia del personale € 35,00 (non utilizzabili)(*)

per progetto sostituz. Bus € 36,00

Parziale € 71,00

Decurtazione € 35,00 (*)

RISPARMIO € 36,00

UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del fondo di cui all'art. 14 del CCNL 1998/2001 da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, € 4.223,00.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 C.C.N.L.

Questa indennità viene accordata a:

Rossi Maria Gabriella	(Cat.D)	€ 315,48
Formaggini Nilva	(Cat.C)	€1.700,00
Silva Elisabetta	(Cat.C)	€ 853,69
		€2.869,17

i soggetti sopra indicati risultano responsabili di più procedimenti amministrativi complessi.

Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:

In applicazione di quanto disposto dall'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1999 come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, si riconoscono a

Silva Elisabetta	€ 300,00
------------------	----------

Progressioni orizzontali.

La legge di stabilità ha previsto dal 01/01/2015 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali. L'Amministrazione propone, sulla base delle schede di valutazione riferite all'anno 2016 di proporre la progressione, con decorrenza dal 1° agosto 2017, dei 4 dipendenti con il maggior punteggio conseguito come già individuati agli atti. Si specifica che per effetto delle norme che disciplinano la spesa del personale, coloro che beneficiano della progressione orizzontale si troveranno decurtato, per un importo corrispondente al valore del passaggio di livello, l'importo presente nell'accordo attuale riferito a progetti o indennità. Qualora il passaggio coinvolga i responsabili di settore, la spesa sarà a totale carico del fondo.

Importo	€ 1.408,33
---------	------------

Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 CCNL 1998/2001 come modificato da CCNL successivi nonché dal contratto integrativo al CCNL.

a) indennità di rischio

€ 360,00 x 5 operai	€ 1.800,00
---------------------	------------

Si procede ad individuare, ai sensi di quanto statuito dall'art. 37 delle code contrattuali, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti addetti alle suesposte posizioni di lavoro.

Si individuano come posizioni di lavoro che comportano esposizione a rischio quelle connesse alla conduzione di mezzi meccanici, elettrici e a motore nonché quelle connesse all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni. Sul punto si conviene pertanto di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico, indennità quantificata in € 30,00 mensili.

b) indennità per attività disagiate.

Indennità di disagio autisti scuolabus per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata.

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità annua spettante

Metti (5 gg settimana) € 918,80

Grassi (6 gg settimana) € 1.332,60

Pancotti (1 gg settimana) € 250,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. A del CCNL

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

Settore tecnico

a) progetto sostituzione del personale addetto al servizio di trasporto scuolabus da parte di dipendente adibito ad altre mansioni (personale operaio).

Somma stanziata per singola chiamata € 12,00 sia che il dipendente debba espletare il servizio solo per un turno (antimeridiano o pomeridiano) o per entrambi.

Ove lo svolgimento del servizio comporti un impegno lavorativo che sia espletato oltre il normale orario di servizio l'importo di cui sopra dovrà intendersi aggiuntivo al compenso per lo straordinario effettuato. Operatore Pancotti Fabio.

Somma destinata al progetto (n. 20 chiamate) € 240,00.

b) progetto pronta disponibilità urgenze. La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 150,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore, (operatori: Metti e Grassi)

Somma destinata al progetto € 300,00

c) progetto zanzara tigre

Questo progetto remunera la disponibilità dei dipendenti ad eseguire il collocamento, il monitoraggio e la raccolta dei campioni collegati alle trappole per le zanzare tigre postate sul territorio.

Somma totale per il progetto. € 200,00

d) progetto manutenzione straordinaria cigli stradali

Questo progetto remunera la disponibilità dei dipendenti a lavorare lungo i cigli delle strade che attraversano il Comune svolgendo attività di sfalcio dell'erba e di manutenzione delle cunette. L'attività è svolta in orario di lavoro e si determinano in € 1.000 per operatore i compensi legati al progetto (al lordo dell'eventuale progressione orizzontale).

Daprà Stefano	€	637,31
Pancotti Fabio	€	1.000,00

e) Progetto manifestazioni e cooperazione con gli uffici.

Questo progetto remunera la disponibilità del dipendente addetto all'ufficio di Polizia Municipale ad intervenire, sul territorio comunale, in orario extra lavorativo e la disponibilità a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del territorio comunale.

Colombi Roberta	€	180,43
-----------------	---	--------

f) Progetto Cimiteri

Remunera eventuali interventi urgenti derivanti da emergenze da eseguire presso i Cimiteri Comunali. Coinvolge tutto il personale salariato. Somma disponibile

€	2.098,43
---	----------

Settore Finanziario: attività di controllo ICI

Con l'accordo raggiunto sulla ripartizione del fondo della produttività 2013, a cui si rinvia, si definiva un piano pluriennale di pagamento del compenso incentivante per l'attività relativa al controllo degli anni d'imposta 2010/2011. Con l'accordo dell'anno 2014 si liquidava il 1° acconto sull'annualità 2010. Tale accordo impegnava l'amministrazione fino ad esaurimento del credito vantato dai dipendenti anche per il compenso riferito all'annualità 2011, ultima annualità cui il personale ha diritto di ricevere incentivi economici.

Quota residua ancora dovuta e destinata	€	1.041,55
---	---	----------

QUADRO DELLE CIFRE

Totale fondo parte fissa € 14 194,76
 Totale fondo parte variabile € 4.604,86

UTILIZZO DEL FONDO

	A	B
Straordinari	4 223,00	
Indennità di rischio per 5 operai	1 800,00	
Indennità responsabili del procedimento	2 869,17	
Indennità ufficiali d'anagrafe e stato civ.	300,00	
PROGRESSIONI ORIZZONTALE	1 408,33	
Accertamento tributi locali		1 041,55
Progetto sostituzione scuolabus		240,00
Progetto urgenze		300,00
Progetto Manutenzione straordinaria cigli		1 637,31
Vigilanza		180,43
Progetto orari disagiati		2 501,40
Progetto Emergenze Cimiteri		2 298,43
Progetto zanzara tigre		200,00

Totale utilizzata € 10.600,50 € 8.199,12

Disponibilità RESIDUE € 3.594,26 €-3 594,26

Voci non contrattate: € 00,00

Le voci di colonna "A" vengono finanziate con risorse proprie del fondo e costituiscono la parte fissa del fondo; le voci di colonna "B" costituiscono la parte variabile del fondo.

Una parte delle somme residue di parte fissa pari a € 3.594,26 è destinata al finanziamento dei progetti della parte variabile che non avrebbe altrimenti copertura (progetti nuovi o rimodulati)

Letto, firmato e sottoscritto in data 15/05/2017

Ghilardelli Manuel _____

De Feo Giovanni _____

Ferrari Maria Luisa _____

Galli Gian Paolo _____

Daprà Stefano _____

Toscani Melissa _____

Piatti Lella _____

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

RISORSE DECENTRATE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA,
STABILITA' E CONTINUITA' - **DIMOSTRAZIONE COSTRUZIONE DEL FONDO.**

Fondo produttività anno 1998 (incluso straord.) € 23.614,16
(**come da delibere esistenti**)

incrementi operati in base a CCNL succedutisi:

0,52% monte salari	1.422,59	
da bilancio, consolidate, per progetti	1.549,37	
1,1% monte salari	2.958,33	
led Ghezzi (ex dipendente)	276,82	
0,62% monte salari	2.104,86	
0,50% monte salari	1.697,47	
0,50% monte salari	1.664,27	
personale trasferito	2.220,36	
differenziale progressioni	4.001,00	
0,6% monte salari 2005 CCNL 2008	1.927,00	
Anzianità servizio personale cessato	2.574,54	
totale	22.396,61	<u>22.396,61</u>

totale fondo con incrementi al 31/12/2009 € 46.010,77

decurtazioni:

indennità di comparto	5.660,00	
progressioni orizzontali (tutte a carico del fondo)	22.409,54	

Totale decurtazioni al 31/12/2009 28.069,54 -28.069,54

totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2009 17.941,23

Decurtazioni fondo 2012 (leggi NOTA) - 214,75

totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2012 17.726,48

Progressioni operate nel 2016:

Incidenza progressione sull'intero anno 2017 3.531,72

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2017 14.194,76

NOTA: Dal **01/01/2010** non ci sono state dimissioni di personale (si sono verificate solo situazioni particolari disciplinate dalla legge quali: 1. Colombi in aspettativa non retribuita per cui fondo ridotto e poi aumentato alla fine del periodo di aspettativa; 2. Silva vincitrice di concorso presso altro Comune ma che dopo sei mesi si avvale del diritto di riserva del posto rientrando a lavorare a Ziano).

Il fondo Stabile di € 17.941,23 è stato portato ad € 17.726,48 (per riduzione percentuale fondo straordinario e correttivi connessi al conteggio dell'indennità di comparto) nel 2012.

Da quella data e fino a tutto il 31/12/2015 è rimasto invariato.

Nel Fondo 2016 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2017 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. Manuel Ghilardelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 22.05.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

Copia conforme all'originale composta da n° fogli , in carta libera per uso amministrativo.
Ziano Piacentino, lì

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo