



COMUNE DI ZIANO PIACENTINO
PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 61

in data: **10.06.2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022.
 RECEPIMENTO C.C.I. (CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO)
 ANNO 2022.**

L'anno **duemilaventidue** addi **dieci** del mese di **giugno** alle ore **8:30** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	BADENCHINI PAOLO	Presente
3	MERLI dott.ssa GLORIA	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale si è riunita in presenza del Sindaco e in videoconferenza con gli altri componenti tramite l'applicativo WhatsApp, così come previsto dall'art.15 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 21/04/2022.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 40 del 21/04/2022 avente ad oggetto "Nomina delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata, esecutiva;

RICHIAMATO il verbale elettorale definitivo del 14/04/2022 con cui è stato eletto il nuovo rappresentante sindacale unitario;

RILEVATO che la delegazione, dopo aver costituito il fondo della produttività, ha raggiunto per l'anno 2022, l'accordo sulla ripartizione delle risorse come da testo di contratto collettivo integrativo allegato alla presente deliberazione;

RILEVATO che le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo in data 27/05/2022;

VISTO l'accordo suddetto, allegato alla presente deliberazione (all. "A") e ritenuto meritevole di approvazione;

RITENUTO altresì approvare la relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione illustrativa al C.C.I. 2022;

CONSIDERATO che la proposta di contratto collettivo integrativo 2018/2020 – parte normativa – consegnata alle organizzazioni sindacali nel novembre 2018 , ad oggi non è stata ancora approvata;

VISTI gl'allegati pareri resi dal Revisore dei Conti in merito alla corretta Costituzione delle risorse che determinano l'ammontare del Fondo e in merito alla compatibilità degli impieghi delle stesse nella contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi di quanto statuito dal CCNL;

VISTO l'allegato parere di regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

1. DI COSTITUIRE il Fondo della produttività per l'anno 2022;
2. DI RECEPIRE, in ogni sua parte, il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Ziano Piacentino per l'anno 2022, allegato "A" alla presente delibera, sottoscritto dalle parti interessate in data 27/05/2022 (comprendente la relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione illustrativa);
3. DI RINVIARE a successivo atto l'approvazione del C.C.I. triennio 2018/2020 parte normativa.
4. DI DEMANDARE ai settori competenti la redazione degli atti conseguenti alla

presente deliberazione.
Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza,

Visto l'art. 134 comma 4 D. Lgs. N. 267/2000

Con votazione separata e favorevole degli Assessori presenti

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 61 del 10.06.2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022. RECEPIMENTO
C.C.I. (Contratto Collettivo Integrativo) ANNO 2022.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, lì 28.05.2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Gian Paolo Galli)

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

PREMESSA

E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Controllo relativa alla corretta Costituzione del Fondo.

E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Controllo relativa alla Ripartizione del Fondo.

Le delibere connesse al personale sono pubblicate sul sito internet
www.comune.ziano.pc.it

UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del **fondo** da destinare alla retribuzione del lavoro **straordinario**, calcolata come da CCNL risulta,

€ 4.223,00.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di posizioni organizzative.

Somma destinata € 4.000,00

Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:

Somma destinata € 350,00

Progressioni orizzontali.

La legge di stabilità ha previsto dal 01/01/2015 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali. L'Amministrazione propone la progressione di un dipendente di categoria C ed 1 dipendente di categoria D con decorrenza 01/09/2022 sulla base delle schede di valutazione.

€ 1.065,00

Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dal contratto integrativo al CCNL.

a) indennità di rischio

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno). Il conteggio considera 3 dipendente per 12 mesi.

€ 360,00 annuo

€ 1.080,00

b) indennità per attività disagiate.

Indennità di disagio autisti scuolabus per l' articolazione dell'orario di lavoro

estremamente frammentata.

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato) e assorbe la sostituzione autisti.

Indennità annua spettante € 2 750,00

c)Indennità Polizia Municipale.

Questo progetto remunera l'indennità per il servizio esterno del dipendente addetto all'ufficio di Polizia Municipale (€ 1,00 al giorno).

Indennità annua spettante € 360,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

Tutti i Settori

a) progetto pronta disponibilità urgenze. La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 100,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore,

Somma destinata al progetto € 300,00

b) Progetto cooperazione con gli uffici.

Questo progetto remunera la disponibilità del dipendente a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del Municipio.

Somma destinata al progetto € 240,00

c) Progetto "Matrimoni fuori dal Comune.

Questo progetto remunera i dipendenti che, fuori orario di lavoro, provvedono a portare il registro di matrimonio presso la sede esterna dove lo stesso sarà celebrato. Si quantificano in € 40,00 ad evento per un totale stimato di n. 15 eventi. In sede di rendicontazione saranno liquidati i compensi agli operatori partecipanti in base alla loro partecipazione.

Somma destinata al progetto € 600,00

d) Premio Performance individuale

Questo progetto remunera quanto previsto all'art. 69 del CCNL 2018 in tema di differenziazione del premio individuale.

La maggiorazione del 30% rispetto alla media pro-capite dei premi attribuiti sarà assegnata ai due dipendenti con la valutazione più alta conseguita per l'attività svolta nell'anno.

Risorse destinate al premio individuale € 1.164,28

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

*RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' -
DIMOSTRAZIONE COSTRUZIONE DEL FONDO.*

Fondo produttività anno 1998 (incluso straord.) € 23.614,16

(come da delibere esistenti)

incrementi successivi in base a CCNL:

0,52% monte salari	1.422,59	
da bilancio, consolidate, per progetti	1.549,37	
1,1% monte salari	2.958,33	
led Ghezzi	276,82	
0,62% monte salari	2.104,86	
0,50% monte salari	1.697,47	
0,50% monte salari	1.664,27	
personale trasferito	2.220,36	
differenziale progressioni	4.001,00	
0,6% monte salari 2005 CCNL 2008	1.927,00	
Anzianità servizio personale cessato	2.574,54	
totale	22.396,61	<u>22.396,61</u>

totale fondo con incrementi al 31/12/2009 € 46.010,77

decurtazioni:

indennità di comparto	5.660,00
progressioni orizzontali (tutte a carico del fondo)	22.409,54

Totale decurtazioni al 31/12/2009 28.069,54 -28.069,54

(imputate sui capitoli dei singoli dipendenti)

totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2009 17.941,23

Decurtazioni fondo 2012 (leggi NOTA) - 214,75

totale fondo stabile netto NUOVO 31/12/2012 17.726,48

ULTERIORI INCREMENTI DECURTAZIONI:

Progressioni operate nel 2016 (anno 2017) -3.531,72

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2017 14.194,76

Progressioni operate nel 2017 (anno 2018) -3.051,27

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2018 11.143,49

Progressioni operate nel 2018 (anno 2019) -1.718,42

Incremento risorse fuori limite (83,20x12) 998,40

Spostamento variabili nel fisso 998,56

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2019 11.422,03

Incremento risorse personale cessato 2019: 3.460,72

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2020 14.882,75

Progressioni operate nel 2020 (anno 2021) -2.003,29

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2021 12.879,46

Incremento risorse personale cessato 2021: 1.077,51

Progressioni operate nel 2021 (anno 2022) -1.807,69

totale fondo stabile netto NUOVO anno 2022 12.149,28

Le progressioni orizzontali operate sono imputate sui capitoli dei rispettivi dipendenti.

NOTA: Il fondo Stabile di € 17.941,23 è stato portato ad € 17.726,48 (per riduzione percentuale fondo straordinario e correttivi connessi al conteggio dell'indennità di comparto) nel 2012.

Da quella data e fino a tutto il 31/12/2015 è rimasto invariato.

Nel Fondo 2016 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2017 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nel Fondo 2017 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2018 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nel Fondo 2018 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2019 viene diminuito del valore

annuo corrispondente.

Nell'anno 2018 dal 5 novembre un dipendente (P. Organizzativa) si è trasferito per mobilità.

I pensionamenti avvenuti nel 2019 incidono sul fondo solo in termini di valori positivi essendoci come unico limite da non superare il valore del fondo, al lordo delle progressioni orizzontali, del 2016.

Nel Fondo 2020 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2021 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Nel Fondo 2021 sono state previste PROGRESSIONI ORIZZONTALI per cui il fondo 2022 viene diminuito del valore annuo corrispondente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 12.149,28 (al netto delle indennità di comparto e delle progressioni storiche operate prima dell'anno 2010 e le progressioni orizzontali operate dall'anno 2016 ma comprensive del fondo destinato allo straordinario e di ogni variazione in aumento e in diminuzione operata per effetto degli accorsi intercorsi), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 6.855,00 (esclusa la spesa destinata alla performance individuale, pari ad € 1.164,28, che, benché nella colonna finanziata dalle risorse stabili, di fatto è spesa variabile). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività (solo individuale) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV (esperto esterno). Le risorse stabili sono sufficienti a finanziare l'utilizzo stabile del fondo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2022) sono previsti due passaggi di personale in progressione economica orizzontale conteggiata secondo il disposto del CCNL vigente.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.

Con la predisposizione della costituzione del fondo decentrato 2022 (parte fissa) il responsabile finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.

- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Non sono stati operati tagli nel corso

dell'anno 2022 perché non si sono verificati i presupposti. Solo prudenzialmente si è ritenuto di non incrementare il fondo 2020 per le quote, riferite al personale cessato nel corso del 2019, relative a Assegno pers. diff. IIS (per due dipendenti), Indennità specifica (per un dipendente), Salario anzianità (per un dipendente) onde evitare il rischio di superamento del limite.

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadro personale dipendente allegato al bilancio dell'esercizio finanziario 2022 per la quota fissa e ripetitiva antecedente, mentre l'importo del fondo decentrato 2022 è imputato al cap. 78 del P.R.O. conto competenza e residui. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Galli Dr. Gian Paolo

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO
PROVINCIA DI PIACENZA

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

PREMESSA

Il giorno ventisette del mese di maggio anno duemilaventidue presso la residenza municipale di Ziano P.no sono presenti:

1) per la delegazione trattante di parte pubblica in base alla delibera di G.C. n. 40 del 21/04/2022, i signori:

- De Feo Giovanni, Segretario Comunale;
- Galli Gian Paolo, responsabile area finanziaria;

Assistono come uditori:

- Ghilardelli Manuel, Sindaco
- Badenchini Paolo, Assessore al personale

2) per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:

- Pancotti Fabio, RSU eletto nel 2022

Si evidenzia che i seguenti rappresentanti sindacali provinciali hanno condiviso ed approvato il testo seguente dell'accordo avendolo visionato ma per sopraggiunti impedimenti oggi non hanno potuto essere presenti:

- Gorra Alberto , rappresentante CGIL Funzione Pubblica;
- Siliprandi Luca, rappresentante CISL FP;

Entrambi si sono resi disponibili a sottoscrivere comunque l'accordo stesso (a loro inviato via posta elettronica).

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui al CCNL del 21/05/2018.

FONDO 2022:

FONDO STABILE 2015

€ 17.726,48

(fondo parte stabile: **è al netto delle progressioni orizzontali operate negli anni fino al 2015 e dell'indennità di comparto** - importi già nei capitoli di bilancio).

Decurtazioni:

progressioni 2016

€ 3.531,72

progressioni 2017	€ 3.051,27
progressioni 2018	€ 1.718,42
progressioni 2020	€ 2.003,29
TOTALE	- € 10.304,70
Incrementi:	
anno 2020 per pensionamenti	+ € 3.460,72

Incrementi operati nel 2019 derivanti da CCNL:	
CCNL 2018 € 83,20X12(personale al 31/12/15)	€ 998,40
0,3% di € 332.853 (CCNL 2004/2005)	€ 998,56
	+ € 1.996,96

TOTALE FONDO STABILE ANNO 2021	€ 12.879,46
di cui FONDO lavoro STRAORDINARIO	€ 4.223,00

determinazione fondo 2022 PARTE FISSA:

<u>Decurtazioni:</u>	
progressioni 2021	- € 1.807,69
<u>Incrementi:</u>	
anno 2021 per pensionamenti (ISS € 59,93 e progressioni 1.017,58 Metti)	+ € 1.077,51

TOTALE FONDO STABILE ANNO 2022	€ 12.149,28
di cui FONDO lavoro STRAORDINARIO	€ 4.223,00

FONDO VARIABILE

- Risparmio straordinario FONDO 2021	€ 3.155,00
- Risparmio progetti vari FONDO 2021	€ 828,00

TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2022	€ 3.983,00
---	-------------------

Risparmio straordinario:

totale fondo straordinario	€ 4.223,00
totale pagato anno 2021	€ 1.068,00
RISPARMIO	€ 3.155,00

Risparmio progetti vari:

Indennità Rischio personale	€ 120,00
Indennità attività disagiate	€ 600,00
Sostituzione autisti bus	€ 108,00
RISPARMIO	€ 828,00

UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del fondo da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, € 4.223,00.

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 70 quinquies, comma 1,

C.C.N.L. 2018:

Questa indennità viene accordata a:

Rossi Maria Gabriella	(Cat.D)	€ 2 000,00	
Formaggini Nilva	(Cat.C)	€ 1 000,00	
Silva Elisabetta	(Cat.C)	€ 1 000,00	
		Totale	€ 4.000,00

i soggetti sopra indicati risultano responsabili di più procedimenti amministrativi complessi e sono responsabili del procedimento all'interno dei propri settori.

Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:

In applicazione di quanto disposto dall'art. 70 quinquies comma 2 lettera a) CCNL 2018, si riconoscono a:

Silva Elisabetta	€ 350,00
------------------	----------

Progressioni orizzontali.

La legge di stabilità ha previsto dal 01/01/2015 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali. L'Amministrazione propone la progressione di un dipendente di categoria C ed 1 dipendente di categoria D con decorrenza 01/09/2022 sulla base delle schede di valutazione 2021.

€ 1.065,00

Pagamento delle indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), ai sensi di quanto statuito dall'art. 70 bis CCNL 2018.

a) indennità di rischio

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno). Il conteggio considera 3 dipendenti per 12 mesi.

€ 360,00 annuo € 1.080,00

b) indennità per attività disagiate.

Indennità di disagio autisti scuolabus per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata.

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità su base annua spettante

Prezioso	€ 1 250,00
Tedeschi	€ 1 250,00
Pancotti (a forfait per sostituzione autisti)	€ 250,00
	totale € 2 750,00

Pagamento delle indennità servizio esterno (polizia locale), ai sensi di quanto statuito dall'art. 56 quinquies CCNL 2018.

Sul punto si conviene di riconoscere l'indennità al personale quantificandola in € 30,00 mensili (€ 1,00 giorno).

Colombi Roberta € 360,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti annualmente dai settori interessati.

Settore tecnico

a) progetto pronta disponibilità urgenze. La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, del Sindaco o dell'Assessore al Personale, in caso di emergenza nei week end e nei giorni **festivi**. Si determinano € 100,00 (oltre a compenso orario straordinario) per operatore,
Somma destinata al progetto € 300,00

b) Progetto cooperazione con gli uffici.

Questo progetto remunera la disponibilità del dipendente a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del Municipio (notifiche)-
n. 3 operatori.
Somma destinata al progetto € 240,00

c) Progetto "Matrimoni fuori dal Comune.

Questo progetto remunera i dipendenti che, fuori orario di lavoro, provvedono a portare il registro di matrimonio presso la sede esterna dove lo stesso sarà celebrato. Si quantificano in € 40,00 ad evento per un totale stimato di n. 15 eventi. In sede di rendicontazione saranno liquidati i compensi agli operatori partecipanti in base alla loro partecipazione.
Somma destinata al progetto € 600,00

d) Premio Performance individuale

Questo progetto remunera quanto previsto all'art. 69 del CCNL 2018 in tema di differenziazione del premio individuale.
La maggiorazione del 30% rispetto alla media pro-capite dei premi attribuiti sarà assegnata ai due dipendenti con la valutazione più alta conseguita per l'attività svolta nell'anno 2021.
Risorse destinate al premio individuale € 1.164,28

QUADRO DELLE CIFRE

Totale fondo lavoro straordinario	€	4 223,00
Totale fondo parte fissa	€	7 926,28
Totale fondo parte variabile		€ 3 983,00

UTILIZZO DEL FONDO

	A	B
Indennità di rischio per 3 operai	1 080,00	
Indennità responsabili del procedimento	4 000,00	
Indennità ufficiali d'anagrafe e stato civ.	350,00	
Servizio esterno Polizia Locale	360,00	
Progressione orizzontale (dal 01/09/22+13^)	1 065,00	
Progetto Performance individuale	1 164,28	
Progetto urgenze		300,00

Progetto orari disagiati	2750,00
Progetto Cooperazione	240,00
Progetto Matrimoni fuori dal Comune	600,00

Totale utilizzata	€ 8.019,28	€ 3.890,00
Disponibilità RESIDUE	€ + 93,00	€ - 93,00
Voci non contrattate: € 0,00		

Le voci di colonna "A" vengono finanziate con risorse proprie del fondo e costituiscono la parte fissa del fondo; le voci di colonna "B" costituiscono la parte variabile del fondo.

Una parte delle somme residue di parte variabile pari a € 93,00 è destinata al finanziamento del progetto Performance individuale (presente nell'elenco delle voci di parte fissa ma soggetto ogni anno a modifiche).

Letto, firmato e sottoscritto in data 27/05/2022

De Feo Giovanni _____

Galli Gian Paolo _____

Pancotti Fabio _____

Gorra Alberto _____

Siliprandi Luca _____

Delibera di G.C. n. 61 del 10.06.2022

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
dott. Manuel Ghilardelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- X** Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 10.06.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- X** Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, 10/06/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Giovanni De Feo
