



COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

DELIBERAZIONE N. 26

in data: 23.03.2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DELLA DOCUMENTAZIONE REDATTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemilaventitre** addi **ventitre** del mese di **marzo** alle ore **8:30** nella sala delle adunanze previa l'osservanza delle modalità e nei tempi prescritti, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.	COMPONENTI	
1	GHILARDELLI dott. MANUEL	Presente
2	BADENCHINI PAOLO	Presente
3	MERLI dott.ssa GLORIA	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. A) del Dlgs n. 267/2000 il Segretario Comunale **dott. Giovanni De Feo**

Accertata la validità dell'adunanza il dott. **dott. Manuel Ghilardelli** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Trasmessa per competenza all'Ufficio:

- Amministrativo
- Finanziario
- Tecnico

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi del vigente CCNL, il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

- che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione;

- che con provvedimento sindacale n. 7 del 15.06.2019 è stato costituito il Nucleo di Valutazione (O.I.V) nella persona di Antelmi Dr. Andrea;

- che, con successivo atto sindacale n. 3 del 29/01/2020 il Dr. Andrea Antelmi è stato nominato componente del Nucleo di Valutazione;

- che con deliberazione G.C. n. ____/2023 è stata approvata la Relazione finale sulla performance 2022, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009 e corredata da n. 3 attestazioni dei Responsabili dei Servizi di questo Ente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi 2022, e che il predetto documento è stato validato in data 19/02/2023 dal N.d.V. del Comune di Ziano Piacentino;

Preso atto che il predetto Organismo Indipendente di valutazione ha prodotto in data 11/03/2023 (prot. Ric. N. 863 del 14.03.2023) il verbale e la valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative di Lavoro ai fini dell'erogazione delle indennità di risultato 2022;

Preso atto dei punteggi totali risultanti dalle schede di valutazione riportati nella predetta valutazione del N.d.V.;

Ritenuto di condividere la valutazione così come effettuata dal N.d.V e di rapportare la votazione conseguita da ciascuna figura apicale alla percentuale attribuibile quale quota di retribuzione di risultato, come da modalità indicate nel vigente sistema di misurazione della performance 2022;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed il successivo per il triennio 2019/2021;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili;

Visti i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 – di prendere atto del verbale di valutazione e delle schede della valutazione, anno 2022, dei Responsabili dei Servizi di questo Ente, titolari di posizione organizzativa, come formulata dal componente unico del Nucleo di Valutazione – N.d.V. – in data 11/03/2023 ed acquisita al prot. generale di questo Ente al n. 863 del 14/03/2023, allegato "A", da depositare agli atti;

2 – di condividere tale valutazione e, per l'effetto, riconoscere la percentuale della retribuzione di posizione attribuita ai titolari di P.O. dei settori Tecnico, Amministrativo e Finanziario, a titolo di indennità di risultato per l'attività svolta nell'esercizio 2022;

3 – di conferire mandato al Responsabile del Servizio Economico Finanziario per l'adozione degli atti necessari a dare attuazione al presente provvedimento;

4. di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione e con voti unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000, data l'urgenza di dare esecuzione al provvedimento.

Allegato alla delibera di G.C. N. 26 del 23/03/2023

OGGETTO: VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2022 – PRESA D'ATTO DELLA DOCUMENTAZIONE REDATTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, lì 16/03/2023

Il Segretario Comunale
(De Feo Dr. Giovanni)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

PARERE FAVOREVOLE

Ziano Piacentino, lì 14/03/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(dott. Gian Paolo Galli)

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO (PC)

Nucleo di valutazione

Verbale del 11 marzo 2023

Dopo aver acquisito i necessari elementi di valutazione e, in particolare, le rendicontazioni dei competenti Responsabili, riportate nella prescritta Relazione sulla performance dell'anno 2022, da me validata, sono ora nelle condizioni di poter attivare, per quanto di mia competenza, il processo riguardante le valutazioni delle prestazioni dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente, relativamente alla medesima annualità.

Pertanto, in applicazione della vigente metodologia e sulla scorta delle predette informazioni, ho predisposto la mia proposta di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, come riepilogata nelle schede allegate al presente verbale, affinché possa essere sottoposta alla Giunta comunale, per le decisioni definitive che competono a tale Organo.

Provvedo, quindi, a trasmettere il presente verbale al Sindaco e al Segretario comunale, per i conseguenti adempimenti di loro rispettiva competenza.

Fidenza, 11 marzo 2023

Sottoscritto da Andrea Antelmi,
esperto del Nucleo di valutazione,
con firma digitale

Valutazione attività svolta nell'anno 2022

Responsabile Settore Amministrativo: GATTI PATRIZIA – cat. D/D.6	0	1	2	3	4	
FATTORE 1						
1/1 Capacità di gestire la giornata					4	
1/2 Capacità di gestire l'anno di lavoro					4	
<i>TOTALE</i>						8
FATTORE 2						
2/1 Capacità di motivare					4	
2/2 Capacità di esprimere comandi					4	
2/3 Capacità di valutare i collaboratori					4	
2/4 Capacità di far accettare le proprie motivazioni					4	
2/5 Capacità di sviluppare uno spirito di emulazione					4	
2/6 Capacità di risolvere conflitti interpersonali					3	
<i>TOTALE</i>						23
FATTORE 3						
3/1 Capacità di mettere a punto normative operative interne					4	
3/2 Capacità di interpretare norme contrastanti					4	
3/3 Capacità di interpretare le norme atte a ridurre il contenzioso					4	12
<i>TOTALE</i>						
FATTORE 4						
4/1 Capacità di razionalizzare le procedure					4	
4/2 Capacità di adeguare le procedure all'informatica					4	
4/3 Capacità di sfruttare l'informatica per gestire le procedure esistenti					4	
4/4 Capacità di insegnare le procedure esistenti					4	
4/5 Capacità di "tutoring"					4	
<i>TOTALE</i>						20
FATTORE 5						
5/1 Capacità di richiedere resoconti sintetici ma significativi					4	

5/2 Capacità di valutare situazioni eccezionali che richiedono intervento diretto						4
5/3 Capacità di delegare						4
<i>TOTALE</i>						12
FATTORE 6						
6/1 Capacità di avanzare proposte innovative						4
6/2 Impegno personale						4
<i>TOTALE</i>						8
FATTORE 7						
7/1 Capacità di valutare situazioni nuove						3
7/2 Capacità di adattamento						3
7/3 Capacità di gestire situazioni di crisi						4
7/4 Capacità di rapportarsi con altri uffici						4
<i>TOTALE</i>						14
<i>TOTALE GENERALE</i>						97/100

Fidenza, 11/03/2023

Sottoscritta, con firma digitale, da
 Andrea Antelmi, componente del
 Nucleo di valutazione

Valutazione attività svolta nell'anno 2022

Responsabile Settore Finanziario: GALLI GIAN PAOLO – cat. D/D.5	0	1	2	3	4	
FATTORE 1						
1/1 Capacità di gestire la giornata					4	
1/2 Capacità di gestire l'anno di lavoro					4	
TOTALE						8
FATTORE 2						
2/1 Capacità di motivare					4	
2/2 Capacità di esprimere comandi					4	
2/3 Capacità di valutare i collaboratori					4	
2/4 Capacità di far accettare le proprie motivazioni					4	
2/5 Capacità di sviluppare uno spirito di emulazione					4	
2/6 Capacità di risolvere conflitti interpersonali					4	
TOTALE						24
FATTORE 3						
3/1 Capacità di mettere a punto normative operative interne					4	
3/2 Capacità di interpretare norme contrastanti					4	
3/3 Capacità di interpretare le norme atte a ridurre il contenzioso					4	
TOTALE						12
FATTORE 4						
4/1 Capacità di razionalizzare le procedure					4	
4/2 Capacità di adeguare le procedure all'informatica					4	
4/3 Capacità di sfruttare l'informatica per gestire le procedure esistenti					4	
4/4 Capacità di insegnare le procedure esistenti					4	
4/5 Capacità di "tutoring"					4	
TOTALE						20
FATTORE 5						
5/1 Capacità di richiedere resoconti sintetici ma significativi					4	

5/2 Capacità di valutare situazioni eccezionali che richiedono intervento diretto						4
5/3 Capacità di delegare						2
<i>TOTALE</i>						10
FATTORE 6						
6/1 Capacità di avanzare proposte innovative						4
6/2 Impegno personale						4
<i>TOTALE</i>						8
FATTORE 7						
7/1 Capacità di valutare situazioni nuove						4
7/2 Capacità di adattamento						4
7/3 Capacità di gestire situazioni di crisi						4
7/4 Capacità di rapportarsi con altri uffici						3
<i>TOTALE</i>						15
<i>TOTALE GENERALE</i>						97/100

Fidenza, 11/03/2023

Sottoscritta, con firma digitale, da
 Andrea Antelmi, componente del
 Nucleo di valutazione

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

Valutazione attività svolta nell'anno 2022
(Assunto tempo determinato 12 ore fino al 28/02 e 15 ore settimana dal 01/03/2022)

Responsabile Settore Finanziario: LEGGI ALBERTO – cat. D/D.1	0	1	2	3	4	
FATTORE 1						
1/1 Capacità di gestire la giornata					4	
1/2 Capacità di gestire l'anno di lavoro					4	
TOTALE						8
FATTORE 2						
2/1 Capacità di motivare					4	
2/2 Capacità di esprimere comandi					4	
2/3 Capacità di valutare i collaboratori					3	
2/4 Capacità di far accettare le proprie motivazioni					4	
2/5 Capacità di sviluppare uno spirito di emulazione					3	
2/6 Capacità di risolvere conflitti interpersonali					4	
TOTALE						22
FATTORE 3						
3/1 Capacità di mettere a punto normative operative interne					4	
3/2 Capacità di interpretare norme contrastanti					4	
3/3 Capacità di interpretare le norme atte a ridurre il contenzioso					4	
TOTALE						12
FATTORE 4						
4/1 Capacità di razionalizzare le procedure					4	
4/2 Capacità di adeguare le procedure all'informatica					4	
4/3 Capacità di sfruttare l'informatica per gestire le procedure esistenti					4	
4/4 Capacità di insegnare le procedure esistenti					4	
4/5 Capacità di "tutoring"					4	
TOTALE						20

FATTORE 5								
5/1 Capacità di richiedere resoconti sintetici ma significativi							4	
5/2 Capacità di valutare situazioni eccezionali che richiedono intervento diretto							4	
5/3 Capacità di delegare							3	
TOTALE							11	
FATTORE 6								
6/1 Capacità di avanzare proposte innovative							4	
6/2 Impegno personale							4	
TOTALE							8	
FATTORE 7								
7/1 Capacità di valutare situazioni nuove							4	
7/2 Capacità di adattamento							3	
7/3 Capacità di gestire situazioni di crisi							4	
7/4 Capacità di rapportarsi con altri uffici							4	
TOTALE							15	
TOTALE GENERALE							96/100	

Fidenza, 11/03/2023

Sottoscritta, con firma digitale, da
 Andrea Antelmi, componente del
 Nucleo di valutazione

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. Manuel Ghilardelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c.1, T.U.E.L. n. 267/2000 e nel sito web istituzionale di questo Comune ai sensi dell'art. 32, c.1, della legge 18/06/2009, n. 69.

- X** Comunicazione ai Capi gruppo consiliari
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 – 2° comma – T.U.E.L. n. 267/2000

Ziano Piacentino, 23.03.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo

Copia conforme all'originale composta da n° fogli , in carta libera per uso amministrativo.
Ziano Piacentino, lì 23/03/2023

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale e nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134, c.3 – T.U.E.L. n. 267/2000)
- X** Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 - T.U.E.L. n. 267/2000.

Ziano Piacentino, 23/03/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giovanni De Feo