

COMUNE DI ZIANO PIACENTINO

PROVINCIA DI PIACENZA

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009

PREMESSA

Il giornoventotto del mese di maggio anno duemilanove presso la residenza municipale di Ziano P.no sono presenti:

- 1) per la delegazione trattante di parte pubblica i signori:
 - dott.ssa Noviello Elena, segretario comunale;
 - dott. Galli Gian Paolo, responsabile area finanziaria ;
 - signor Secchiari Gianni, assessore al personale ;

- 2) per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:
 - signor Daprà Stefano RSU del Comune di Ziano P.no;
 - Modenesi Fausto , rappresentante CGIL Funzione Pubblica;
 - Piatti Lella, rappresentante CISL FP;

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione e la ripartizione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1998/2001 come modificato ed integrato dagli art. 31 e 32 del CCNL 2002/2005 e dai CCNL successivi.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL 2009 DENOMINATO "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' " DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE NONCHE' A SOSTENERE LE INIZIATIVE VOLTE A MIGLIORARE LA PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI.

A seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. 2002/2005 occorre determinare per l'anno in corso il fondo denominato ex art. 15 C.C.N.L 1998/2001 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" destinato all'attuazione della nuova classificazione del personale nonchè a sostenere le iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi.

FONDO 2009:

FONDO STABILE ANNO 2008	€ 21.495,83
In aumento per pensionamento VIGILE:	
anzianità di servizio (88,98X13 mesi)	€ 1.156,74
indennità di comparto	€ 497,52
progressioni orizzontali (da C1 a C4)	€ 1.799,59

In **diminuzione** per:

progressioni orizzontali Panelli e Rossi	€ 1.929,00
indennità di comparto NUOVO VIGILE(12 mesi)	€ 497,52

Inoltre il fondo stabile viene **incrementato** per:

- risparmio su progressioni anno 2008 (le progressioni sono decorse dal 01/05/2008)	€ 593,55
- risparmio fondo stabile 2008	€ 910,54

Inoltre il fondo viene **diminuito** per:

- RISPARMIO su progressioni anno 2007: (erano state aggiunte in sede di costituzione fondo 2008)	€ 919,75
- risparmio FONDO STABILE 2007 (erano state aggiunte in sede di costituzione fondo 2008)	€ 813,41

TOTALE FONDO STABILE ANNO 2009 **€ 22.294,09**

FONDO VARIABILE ANNO 2009

- <i>RISORSE PROPRIE dell'Amministrazione</i>	€
- <i>Risparmio straordinario 2008 (FONDO 2008)</i>	€ 2.817,46
- <i>Risparmio prog. Sost. Scuolabus (FONDO 2007)</i>	€ 158,72
- <i>0,3% di € 332.853 (CCNL 2004/2005)</i>	€ 998,56
<u>TOTALE FONDO VARIABILE ANNO 2009.....</u>	<u>€ 3.974,74</u>

VENGONO INSERITE NEL FONDO - PARTE VARIABILE - LE QUOTE EROGATE NEL 2008 DAL MINISTERO DELL'INTERNO RELATIVE AGLI ADDETTI DELL'ANAGRAFE PARI AD € 1.088,85 per l'anno 2008.

UTILIZZO DEL FONDO

La consistenza del fondo di cui all'art. 14 del CCNL 1998/2001 da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, calcolata come da CCNL risulta, al 31/12/08 pari a € 4 761,00
Detratto il 3% (143,00) il fondo straordinario è € **4.618,00**

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria D e C non individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 C.C.N.L.

Questa indennità viene accordata a: ANNO 2009
Rossi Maria Gabriella (Cat.D) € 2.300,00
Formaggini Nilva (Cat.C) € 1.700,00
Silva Elisabetta (Cat.C) € 1.700,00

in considerazione del fatto che i soggetti sopra indicati risultano responsabili di più procedimenti amministrativi complessi.

€ 5.700,00

Indennità Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe:

In applicazione di quanto disposto dall'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1999 come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, si riconoscono a

Silva Elisabetta € 300,00

Contributi di cui all'art. 2 c. 11 L. 24/12/2007 n. 24 (diritto di soggiorno dei cittadini UE): quota anno 2008

si riconoscono a

Silva Elisabetta € 1.088,85

Contributi di cui all'art. 2 c. 11 L. 24/12/2007 n. 24 (diritto di soggiorno dei cittadini UE): quota anno 2009

si riconosceranno al personale del settore amministrativo di cui al punto precedente nella consistenza economica che il Ministero dell'Interno comunicherà, con liquidazione nella busta paga del mese successivo a quello di incasso e dopo apposito provvedimento di liquidazione del Responsabile del Settore Amministrativo, le provvidenze relative all'anno 2009.

Progressioni orizzontali.

Per l'anno 2009 non si ritiene di destinare risorse alla progressione economica orizzontale attesa l'imminente tornata elettorale.

Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 CCNL 1998/2001 come modificato da CCNL 2002/2005 nonché dal contratto integrativo al CCNL.

a) indennità di rischio anno 2009

€ 360,00 x 5 operai

€ 1.800,00

Si procede ad individuare, ai sensi di quanto statuito dall'art. 37 delle code contrattuali, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti addetti alle suestipite posizioni di lavoro. Si individuano come posizioni di lavoro che comportano esposizione a rischio quelle connesse alla conduzione di mezzi meccanici, elettrici e a motore nonché quelle connesse all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni.

Sul punto si conviene pertanto di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio del settore tecnico, indennità quantificata in € 30,00 mensili.

b) indennità per attività disagiate.

Si individuano di seguito le prestazioni di lavoro che per le loro peculiarità e/o per le modalità con cui le stesse vengono organizzate comportano un disagio per il lavoratore.

Si concorda di considerare prestazioni lavorative che comportano un particolare disagio quelle che richiedono disponibilità ad effettuare prestazioni lavorative al di fuori del normale orario di servizio (ferma restando che in quest'ultimo caso scatta comunque il diritto al compenso per lo straordinario o al riposo compensativo) o che comportano una frammentazione dell'orario di lavoro.

Indennità di disagio autisti scuolabus per l' articolazione dell'orario di lavoro estremamente frammentata .

L' indennità così determinata non assorbe il compenso per lo straordinario effettuato e regolarmente autorizzato (è ammessa l'autorizzazione successiva nel caso in cui si pone l'esigenza di un intervento immediato).

Indennità annua spettante	ANNO 2009
Metti (anno 2009 5 gg settimana)	€ 1.250,00
Grassi (Anno 2009 6 gg settimana)	€ 1.500,00
Pancotti (anno 2009 1 gg settimana)	€ 250,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. A del CCNL

Tali compensi sono destinati a retribuire progetti proposti dai settori interessati, elaborati dai responsabili di settore tenendo conto degli obiettivi fissati dall'amministrazione nei documenti di programmazione.

All'uopo, si puntualizza che tutti i dipendenti in servizio presso l'ente sono stati coinvolti dall'elaborazione di progetti.

Al termine dell'anno solare, il responsabile di settore cui spetta il compito di compilare le apposite schede di valutazione, provvederà a verificare se i progetti sono stati raggiunti in tutto o in parte ed effettuerà il concreto riparto delle somme.

Non sono stati considerati finanziabili i progetti elaborati dal settore amministrativo aventi ad oggetto "Gestione programma regionale anagrafe canina" e "Anagrafe vitivinicola" in quanto ritenuti rientranti nell'ordinaria attività lavorativa degli operatori e svolti in orario di lavoro.

Sono assoggettati a finanziamento i progetti sotto elencati:

Settore tecnico

a) progetto sostituzione del personale addetto al servizio di trasporto scuolabus da parte di dipendente adibito ad altre mansioni (personale operaio).

Somma stanziata per singola chiamata € 10,32 o € 20,64 a seconda che il dipendente debba espletare il servizio solo per un turno (antimeridiano o pomeridiano) o per entrambi.

In tal caso, ove lo svolgimento del servizio comporti un impegno lavorativo che sia espletato durante il normale orario di servizio o vada solo per minima parte al di là del normale orario di servizio (prestazione lavorativa inferiore ad un'ora di servizio), l'importo di cui sopra dovrà intendersi onnicomprensivo assorbendo pertanto il compenso per lo straordinario effettuato.

Resta inteso che ove per particolari esigenze il servizio venga espletato al di fuori dell'orario di lavoro, comportando prestazione lavorativa di durata pari o superiore ad 1 ora, il dipendente avrà diritto alla retribuzione per lo straordinario. Operatore Pancotti Fabio.

Somma destinata al progetto € 200,00.

b) progetto multifunzioni personale operaio. La disponibilità remunera il dipendente che opera, a richiesta del responsabile del settore, in tutti i settori di intervento degli operai ed a tutte le ore del giorno, festivi compresi.

Metti Gualtiero € 300,00

Manini Sergio € 300,00

c) Pronta disponibilità per emergenza gelo"

(come da scheda progetto depositata agli atti).

Questo progetto copre il **periodo dal 01/01/2009 al 31/12/2009.**

In analogia a quanto concordato in precedenti intese sindacali, l'Amm.ne destina la somma forfetaria di € 110,00 al mese per due persone disponibili a fare questo servizio.

Cifra per GEN-FEB-MAR-NOV-DIC. € 1 100,00

(oltre alla somma di € 71,00 per persona per uscita nel caso di uscita con i mezzi per lo spargimento del sale in giornata non lavorativa -previste 9 uscite-).

Inoltre, come di consueto in questi casi, verrà applicata la tariffa del lavoro straordinario, festivo o notturno a seconda delle eventualità.

Si sottolinea che questo progetto viene finanziato anche con le risorse fisse residue del fondo 2009 solo qualora le risorse destinate non risultassero sufficienti (trattasi di ampliamento dei servizi resi). Si concorda di liquidare entro il mese di luglio la quota di pronta disponibilità per gli interventi effettuati dagli addetti nel 1° trimestre dell'anno.

Somma totale periodo gen-feb-mar-nov-dic. 2009 € 4.600,00
(Si evidenzia che per il 1° trimestre 2009 sono state effettuate già 11 USCITE comportanti una spesa di € 2.222,00).

d) Progetto manifestazioni e cooperazione con gli uffici.

Questo progetto remunera la disponibilità del dipendente addetto all'ufficio di Polizia Municipale ad intervenire nelle manifestazioni istituzionali anche se ricadenti in giornate festive in orario extra lavorativo (nel qual caso l'addetto avrà diritto a recuperare solo il riposo compensativo e non avrà diritto al compenso per lavoro straordinario) e la disponibilità a cooperare con gli altri uffici al disbrigo di pratiche da effettuare al di fuori del territorio comunale.

Colombi Roberta (dal 1° maggio 2009) € 500,00

e) Progetto pulizia area mercatale.

Questo progetto, richiesto dall'Amministrazione Comunale, come risulta dalla scheda progetto depositata agli atti, remunera la disponibilità dei dipendenti ad eseguire, nei pomeriggi di sabato (dal 01/01/2009 al 31/12/2009), la pulizia dell'area mercatale del Comune. Al progetto partecipano i salariati.

Somma totale per il progetto € 2 130,00

f) progetto zanzara tigre

Questo progetto remunera la disponibilità di un dipendente ad eseguire il monitoraggio e la raccolta dei campioni collegati alle trappole per le zanzare tigre collocate sul territorio comunale.

Somma totale per il progetto. € 600,00

QUADRO DELLE CIFRE

Totale fondo parte fissa	€ 22.294,09
Totale fondo parte variabile	€ 3.974,74
	€ 1.088,85

UTILIZZO DEL FONDO

	A	B
Straordinari	4 618,00	
Indennità di rischio per 5 operai	1 800,00	
Indennità responsabili del procedimento	5 700,00	
Indennità ufficiali d'anagrafe e stato civ.	300,00	
Pronta disponibilità per emergenza gelo		4 600,00
Progetto sostituzione scuolabus		200,00
Progetto multifunzioni		600,00
Orari disagiati	3 000,00	
Progetto manifestazioni		500,00
Progetto pulizia mercato		2 130,00
Progetto zanzara tigre		600,00
Compensi soggiorno cittadini UE		1 088,85
Totale utilizzata	€ 15.418,00	€ 9.718,85
Disponibilità RESIDUE	€ +6.876,09	€ -4.655,26

Le voci di colonna "A" vengono finanziate con risorse proprie del fondo e costituiscono la parte fissa del fondo; le voci di colonna "B" costituiscono la parte variabile del fondo. Queste ultime possono venire finanziate anche con risorse aggiuntive stanziare dall'amministrazione (art. 15 c. 5 CCNL).

Una parte delle somme residue di parte fissa, pari ad € 4.655,26, sono destinate al finanziamento della parte variabile che non avrebbe altrimenti copertura (trattasi di finanziamento di progetti).

Letto, firmato e sottoscritto.

Dott.ssa Noviello Elena _____

Secchiari Gianni _____

Dott.Galli Gian Paolo _____

Daprà Stefano _____

Modenesi Fausto _____

Piatti Lella _____